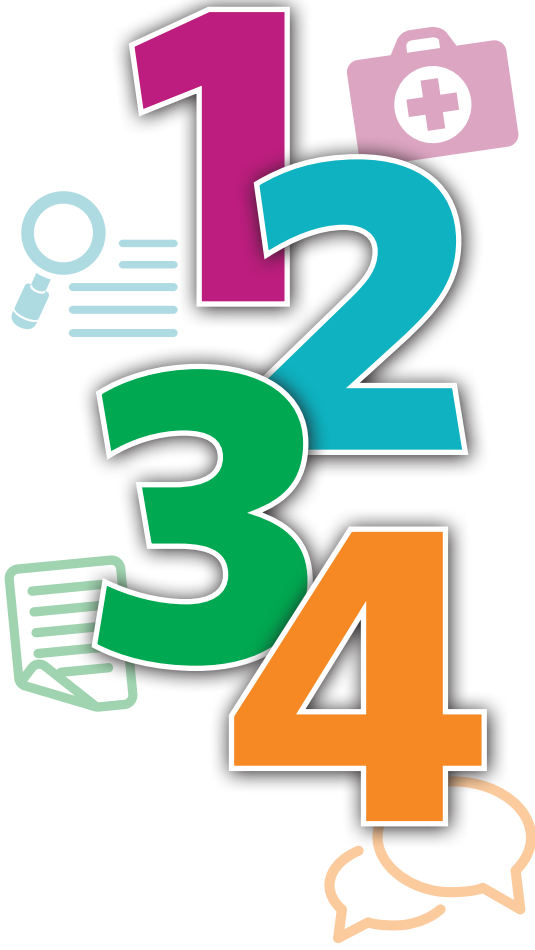


工作中受伤?

为受伤工人与雇主提交报告指引



雇主| 雇主对在工作场所中受伤及患病不作报告会怎样?

雇主不作报告、迟作报告、不提供所要求的全部细节、或不鼓励工人去报告受伤或患病, 也许会受处罚。职业安全及保险局可以起诉和检控那些不报告工场意外或不鼓励工人去报告受伤或患病的雇主。个人和公司或会受到法院判处的罚款。

工人| 若我发觉自己身处于其中一种情况会怎样?

- 我雇主告诉我不要向职业安全及保险局报告我受伤或患病。
- 我雇主告诉若我向职业安全及保险局报告受伤或患病将会失去工作。
- 我雇主告诉我我所受的伤或患病不会为职业安全及保险局所保障。
- 我雇主告诉我在我不做工之时须要使用我的病假而不要报告我受伤或患病。

如果你发觉身处于上述其中一种情况时, 你应该仍然报告你的受伤或患病。职业安全及保险局会决定这些伤病是否与工作有关而应受保障。



机密行动热线

如果你怀疑有人已经犯法或滥用职业安全及保险制度, 包括企图停止一项职业安全及保险局索偿, 请致电本局机密行动热线1-888-745-3237, 或电邮sileads@wsib.on.ca或通过职业安全及保险局网站不具名投诉一宗潜在的犯法行为。

关于职业安全及保险局

职业安全及保险局是一所独立的信任机构为安省工作场所处理赔偿及无过失保险。本局致力于对安省工人及雇主提供任何事项: 快捷地以公平收费提供易得的服务与公平的福利。本局亦提供工资损失福利、医疗保障与帮助复工为工作中受伤或患病之后的最佳可能后果。

报告工作场所受伤或患病更多资讯, 请浏览 www.wsib.on.ca.

联系部门

电话: 1-800-387-0750或416-344-1000
(TTY: 1-800-387-0050)
周一至周五上午7:30至下午5:00
(东部标准时间)

邮寄: Workplace Safety and Insurance Board
200 Front Street West
Toronto, ON M5V 3J1

传真: 本地416-344-4684
免费电话 1-888-313-7373

1

接受医疗



工人：立刻急救。倘若需要更严重治疗，须就医或入院。你的雇主负责提供交通使你获得医疗。

雇主：提供急救。倘若需要更严重治疗，须将工人送往适当的医疗机构，雇主必须支付运送费用。

紧记：如果工人只需用急救治疗，雇主便无须向职业安全及保险局作出报告。若不确定应否报告，可致电联系部门的电话号码。

2

调查与记录



工人：你的雇主需要知道有关你的伤病状况以便完成在职业安全及保险条例中的责任。雇主必须调查和记录意外事件。

雇主：雇主必须调查和保存一份有关发生什么事故和改正问题步骤的详细记录。

3

向职业安全及保险局提交报告



工人：填妥与递交第6号表格-工人受伤及患病报告。

雇主：在得悉你工人受伤或患病之后三天内向职业安全及保险局提交第7号表格报告伤病（职业安全及保险条例规定）。

紧记：工人可在职业安全及保险局网址填妥表格，邮寄或传真递交，或致电与本局代表人员 1-800-387-0750 (TTY: 1-800-387-0050)。

- 如果工人需要多过急救治疗及/或没有上工，赚得比经常工资少，及/或以经常工资做修改了的工作超过7天，雇主必须向职业安全及保险局报告工作场所受伤及患病事项。

4

保持团队精神



劳资双方与职业安全及保险局互相保持联络，这是很重要的。这样本局就可保证所有受伤或患病工人都可获得所需要的资讯和支持以便安全复工。

- 雇主必须支付工人在发生意外当天整天的工资。如果工人已经损失工资，必须作出补偿。职业安全及保险局的工资损失福利在意外发生之后下一个工作日开始。