

Що робити, якщо ви отримали травму або захворіли на робочому місці

1

Якщо ви отримали травму або захворіли на робочому місці

У вас є шість місяців з дати отримання травми або встановлення діагнозу, щоб отримати компенсацію, повідомивши WSIB про травму або хворобу.

Ви повинні повідомити про травму або захворювання на робочому місці, навіть якщо

- ваш керівник або менеджер каже вам не повідомляти про це або що ви втратите роботу, якщо повідомите про це;
- ваш роботодавець каже вам, що ваша травма або хвороба не покривається WSIB;
- ваш роботодавець каже вам використовувати лікарняні дні для відновлення після травми або хвороби і не повідомляти про це.

2

Юридичні особи (підприємства, компанії, бізнес)

Ви повинні повідомити WSIB про виробничу травму або захворювання протягом трьох робочих днів з дня, коли вам стало про них відомо.

Ви несете відповідальність за повідомлення про травму або хворобу будь-кого, кого ви використовуєте у своєму бізнесі, включаючи членів сім'ї, сезонних або тимчасових працівників, певних домашніх працівників, людей, які виконують будівельні роботи, студентів, учнів та учасників тренінгів.

Якщо ви не впевнені, чи є травма або хвороба виробничими, ви повинні повідомити про це. Ми приймаємо рішення про те, чи є травма або хвороба виробничими.

Закон забороняє перешкоджати повідомленню про травму або захворювання, які сталися/розвинулися на місці роботи.

3

4



Зіскануйте QR-код або перейдіть за посиланням wsib.ca/reporting, щоб повідомити про виробничу травму або хворобу.

Якщо травму хвороба трапилися на роботі, виконайте такі дії:

Крок	Якщо ви отримали травму або захворіли на роботі	Юридичні особи (підприємства, компанії, бізнес)
1 Зверніться по медичну допомогу	Негайно зверніться по медичну допомогу. Зверніться до медичного працівника або в лікарню, якщо вам потрібне подальше лікування. Ваш роботодавець зобов'язаний оплатити ваше перевезення в день отримання травми.	Забезпечте надання першої допомоги та ведіть точний облік наданого лікування. Якщо ваш працівник потребує медичної допомоги, ви повинні або доставити його до медичного працівника, або оплатити вартість його перевезення в день отримання травми.
2 Задokumentуйте інформацію, пов'язану з травмою/хворобою	Якнайшвидше повідомте роботодавця про травму або захворювання і про всю медичну допомогу, яку ви отримали. Надайте якомога більше деталей.	Коли працівник отримує виробничу травму або хворобу, детально з'ясуйте (її) отриману від працівника (працівниці) інформацію про травму чи хворобу та її причину. Задokumentуйте цю інформацію разом із записом про надання першої допомоги.
3 Повідомте WSIB (Рада з питань охорони праці та страхування)	<p>Ви можете зісканувати QR-код або перейти за посиланням wsib.ca/reporting, щоб подати звіт працівника про травму/захворювання (форма 6), якщо:</p> <ul style="list-style-type: none">• вам потрібне лікування у медичного працівника; або• ви не можете вийти на роботу; або• вам стали платити менше або ви отримуєте менше годин роботи; або• вам потрібно змінити службові обов'язки зі збереженням звичайної оплати на більше ніж сім календарних днів. <p>Ваш роботодавець повинен повідомити про вашу травму або хворобу протягом трьох робочих днів і видати вам копію свого звіту.</p>	<p>Ви можете зісканувати QR-код або перейти за посиланням wsib.ca/reporting, щоб подати звіт роботодавця про травму/захворювання (форма 7). Ви повинні подати звіт протягом трьох робочих днів після того, як дізналися про травму або захворювання на роботі, якщо ваш працівник:</p> <ul style="list-style-type: none">• потребує лікування у медичного працівника, або• відсутній на роботі; або• став заробляти менше звичайної заробітної плати; або• йому (їй) потрібно змінити службові обов'язки зі збереженням звичайної оплати на більше ніж сім календарних днів <p>Ви повинні надати копію звіту про травму або хворобу своєму працівникові. Ви повинні виплатити працівникові заробітну плату за повний робочий день у день інциденту.</p>
4 Об'єднайте зусилля	Підтримуйте зв'язок. Ми працюватимемо з вами та вашим роботодавцем, щоб допомогти вам одужати та повернутися до роботи безпечно і в потрібний час.	Підтримуйте зв'язок. Ми будемо співпрацювати з вами та вашим роботодавцем, щоб допомогти вам одужати й безпечно повернутися до роботи у відповідний час.

Якщо перша медична допомога — це єдине отримане лікування, вам не потрібно повідомляти WSIB.

**Не впевнені?
Зв'яжіться з нами**

Повідомлення про шахрайство та зловживання системою

Якщо ви підозрюєте, що хтось вчинив правопорушення або зловживає системою охорони праці та страхування на робочому місці, в тому числі намагається зупинити виплату страхового відшкодування WSIB, просимо повідомити про це конфіденційно за посиланням wsib.ca/reportfraud або зателефонувати нам за номером 1-888-745-3237.

Виникли запитання?

Підпишіться на наші онлайн-послуги на сайті wsib.ca/onlineservices, щоб мати можливість будь-коли й будь-де надсилати нам повідомлення.

Ви також можете зателефонувати нам за номером 1-800-387-0750 або набрати 711 з ТТҮ-пристрою.