

如果在工作中受伤或患病，该怎么办

1

如果您在工作中受伤或患病

您可以在受伤或确诊后的六个月内，向 WSIB 报告您的伤病以申请赔偿。

即使出现以下情况，您也应该报告在工作中发生的伤害或疾病：

- 主管或经理告诉您不要报告，否则您将失去工作
- 雇主称您的伤病不在 WSIB 的承保范围内
- 雇主让您不要报告，而是以休病假的方式养伤或养病

2

企业

您必须在得知工伤或疾病后的三个工作日内向 WSIB 报告。

您有责任报告企业任何雇员的受伤或患病，包括亲属员工、季节性或临时雇员、某些家庭佣工、建筑工人、学生、学徒及培训学员。

如果您不确定伤害或疾病是否与工作有关，您仍需向我们报告。我们会裁定该伤病是否与工作相关。

阻碍报告工作场所伤害或疾病属于违法行为。

3

4



如需报告工作场所伤害或疾病，请扫描二维码或访问 wsib.ca/reporting。

如果在工作时受伤或患病，请遵循以下步骤：

步骤	如果您在工作中受伤或患病	企业
1 寻求医疗救治	立刻进行急救。如需进一步治疗，请去看医生或前往医院。您的雇主将支付受伤当日的交通费用。	提供急救并准确记录所提供的治疗。如果您的员工需要接受医护治疗，您必须在受伤当天将他们送去就医，或支付交通费用。
2 记录	及时告知雇主您的伤情或病情，以及您已接受的任何治疗。尽可能详细。	当员工发生工伤或工作相关疾病时，应详细了解员工报告的工伤或疾病及其原因。将这些信息和急救记录一并记录在案。
3 向 WSIB 报告	<p>如有以下情况，您可以扫描二维码或访问 wsib.ca/reporting，然后按步骤提交《受伤 / 患病工人报告》(表格 6)：</p> <ul style="list-style-type: none">• 您需要接受医疗专业人员的治疗，或• 您无法工作，或• 您的薪资或工时有所减少，或• 您需要调整工作职责超过七个日历日 <p>雇主必须在三个工作日内报告您的伤病情况，并向您提供一份报告副本。</p>	<p>您可以扫描二维码或访问 wsib.ca/reporting 提交《雇主工伤 / 疾病报告》(表格 7)。如果您的员工有以下状况，您必须在得知伤病之后三个工作日内提交报告：</p> <ul style="list-style-type: none">• 需要接受医疗专业人员的治疗，或• 没有来上班，或• 薪资少于平时，或• 薪资照常，但需要调整职责超过七个日历日 <p>您必须向您的雇员提供一份伤情或病情报告的副本。您必须向雇员支付事发当日的全额薪资。</p>
4 携手合作	保持联络。我们会与您和您的雇主合作，协助您在合适的时间安全地重返工作。	保持联络。我们会与您和您的雇员合作，协助其在合适的时间安全地重返工作。

如果只进行过现场急救，则无需向 WSIB 报告。

不是很确定？联络我们。

举报欺诈行为和对系统的滥用

如果您怀疑有人已违法或正在滥用工作场所安全和保险制度，包括试图阻止 WSIB 索赔，请通过 wsib.ca/reportfraud 或致电 1-888-745-3237 秘密举报。

有问题？

访问 wsib.ca/onlineservices 注册我们的在线服务，即可随时随地向我们发送消息。

您还可以致电 1-800-387-0750 或通过您的 TTY 设备拨打 711 联系我们。