

Política

Los trabajadores agrícolas extranjeros que suscriben acuerdos de empleo con empleadores del sector agrícola de Ontario en el marco del «Programa de trabajadores agrícolas estacionales de México y la Mancomunidad del Caribe» son trabajadores que tienen cobertura en virtud de la *Ley de la seguridad laboral y el seguro contra los accidentes de trabajo (Workplace Safety and Insurance Act)* de 1997.

Las directrices contenidas en esta política tienen en cuenta el acceso limitado y temporal de estos trabajadores al mercado laboral de Ontario y las importantes diferencias salariales que existen entre los mercados laborales de Ontario y los países de origen de estos trabajadores.

Objetivo

El objetivo de esta política es establecer la normativa que rige dicha cobertura para los trabajadores agrícolas extranjeros que participan en el «Programa de trabajadores agrícolas estacionales de México y la Mancomunidad del Caribe» y proporcionar directrices sobre lo siguiente:

- el retorno al trabajo (RTW, por sus siglas en inglés);
- derecho a recibir beneficios por la pérdida de ingresos (LOE, por sus siglas en inglés); y
- determinación de los ingresos promedio, los ingresos posteriores a la lesión y los ingresos asegurables.

Directrices

Definiciones

A efectos de esta política, se aplican las definiciones de esta sección.

Por **temporada agrícola** se entiende la duración del acuerdo o acuerdos de empleo en un único año calendario entre el trabajador agrícola extranjero y el empleador o empleadores del sector agrícola de Ontario.

Por **temporada no agrícola** se entiende el periodo o periodos de tiempo fuera de la temporada agrícola definida en la presente política.

Por **contrato** se entiende el acuerdo o acuerdos de empleo entre el trabajador agrícola extranjero y el empleador o empleadores del sector agrícola de Ontario para un único año calendario, que es independiente y adicional al contrato para el Empleo en Canadá de Trabajadores Agrícolas Estacionales.

El **trabajo previsto** es el trabajo en el país de origen que el Consejo de seguridad laboral y el seguro contra los accidentes de trabajo (WSIB, por sus siglas en inglés) considera que el trabajador tenía previsto realizar durante la temporada no agrícola. A efectos de las decisiones sobre el retorno al trabajo (RTW), derecho a recibir beneficios por pérdida de

ingresos (LOE), e ingresos posteriores a la lesión, el trabajo en el país de origen que sea similar en naturaleza y salario al trabajo previsto se considera trabajo previsto.

Normas que rigen la cobertura

La cobertura comienza en el momento en el que un trabajador llega al punto de partida acordado en su país de origen y se mantiene hasta que regresa a su país de origen.

Mientras se desplace por Ontario, un trabajador está cubierto en cualquiera de las siguientes circunstancias:

- Mientras esté en tránsito desde un aeropuerto en Ontario hasta las instalaciones del empleador;
- Mientras utilice un medio de transporte autorizado por el empleador; o
- Mientras siga una ruta directa e ininterrumpida hacia o desde las instalaciones del empleador.

Además de la cobertura en el transcurso del empleo, un trabajador también está cubierto durante los períodos de ocio, las comidas y mientras duerme en los alojamientos proporcionados por el empleador.

Excepción

Por lo general, un trabajador no está cubierto o no se considera que está en el transcurso de su empleo mientras realiza cualquiera de las siguientes actividades:

- Actividades recreativas fuera de las instalaciones del empleador;
- Reparación de bienes personales; o
- Actividades no relacionadas con el empleo, de conformidad con la Política 15-03-08, Actividades personales/Retirada del empleo.

Países participantes

Los funcionarios de enlace de los países cuyos trabajadores participan en el «Programa de trabajadores agrícolas estacionales de México y la Mancomunidad del Caribe» son responsables de velar por los intereses de los trabajadores y de sus necesidades de transporte hacia y desde Canadá.

Cómo presentar una reclamación

Un trabajador que ha sufrido una lesión debe presentar una reclamación para recibir beneficios antes de irse de Canadá. Un trabajador lesionado que va a abandonar el país también debe notificar al WSIB de ello antes de marcharse, según lo establecido en la Política 15-06-07, Trabajadores que abandonan la provincia o el país.

El funcionario de enlace del trabajador puede prestar apoyo para garantizar que el trabajador complete el Informe del trabajador sobre la lesión/enfermedad [Worker's report of injury/disease] (Formulario 6) y se lo regrese al WSIB. Consulte la Política 15-01-03,

Obligación del trabajador de reclamar y dar su consentimiento, para ver más información sobre cómo presentar una reclamación.

Si el trabajador tiene derecho a recibir beneficios en virtud del plan de seguro, el WSIB emite el primer pago de beneficios (hasta dos semanas de beneficios por pérdida de ingresos) incluso si no se ha recibido la reclamación de beneficios. No obstante, no se abonan más beneficios hasta que se recibe la reclamación de beneficios, tanto si el trabajador se encuentra en Canadá como si no.

Retorno al trabajo (RTW)

Cuando un trabajador sufre una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, las partes interesadas del lugar del trabajo (el trabajador y el empleador del lugar del accidente) trabajan junto con el WSIB para hacer posible que el trabajador regrese al trabajo. El WSIB da prioridad al regreso a un trabajo adecuado y disponible con el empleador del lugar del accidente en Ontario durante la temporada agrícola y en el ámbito del permiso de trabajo del trabajador. Consulte la Política 19-02-08, Obligaciones de cooperación para el retorno al trabajo, para ver las directrices sobre las obligaciones de cooperación de las partes interesadas del lugar del trabajo en el proceso de retorno al trabajo.

Evaluación de retorno al trabajo

Si hay dificultades que afectan el retorno del trabajador al trabajo y que las partes interesadas del lugar del trabajo no pueden resolver por sí solas, el WSIB lleva a cabo una evaluación de retorno al trabajo (RTW). El WSIB utiliza la evaluación de retorno al trabajo (RTW) para determinar si el trabajador es, o será, médicamente apto para regresar a su trabajo en el sector agrícola anterior a la lesión en Ontario (con o sin adaptaciones) o a un nuevo trabajo agrícola adecuado en Ontario.

El WSIB también puede evaluar si el trabajador está o será médicamente apto para volver a trabajar en el mercado laboral de su país de origen en cualquiera de las dos circunstancias siguientes:

- El WSIB determina que el trabajador no podrá regresar de forma permanente a un trabajo en el sector agrícola en Ontario debido a la lesión o enfermedad relacionada con el trabajo.
- El WSIB determina que el trabajador podrá regresar a un trabajo en el sector agrícola a tiempo parcial o completo en Ontario, pero no podrá realizar el trabajo previsto durante la temporada no agrícola debido a la lesión o enfermedad relacionada con el trabajo.

Para ver las directrices sobre las evaluaciones para el retorno al trabajo, consulte la Política 19-02-10, Evaluaciones y planes para el retorno al trabajo. Sin embargo, para las evaluaciones sobre el retorno al trabajo en el país de origen del trabajador, las menciones del «mercado laboral» se refieren al mercado laboral del país de origen del trabajador. Para mayor claridad, a efectos de retorno al trabajo en Ontario, no se contempla el trabajo fuera del ámbito del permiso de trabajo del trabajador.

Plan de retorno al trabajo (RTW)

Luego de la evaluación de retorno al trabajo, de ser necesario, el WSIB desarrolla un plan de retorno al trabajo en el que se indica qué asistencia y servicios necesita un trabajador para poder regresar a su trabajo en el sector agrícola en Ontario.

En algunos casos, cuando se cumplen criterios específicos, el WSIB puede también elaborar, o en su lugar elaborar, un plan de retorno al trabajo que describa la asistencia y los servicios que necesita el trabajador para poder regresar a trabajar en el mercado laboral de su país de origen (local o más amplio).

Si el WSIB determina que el trabajador no podrá regresar de forma permanente a un trabajo en el sector agrícola en Ontario debido a la lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, el WSIB revisa las oportunidades de retorno al trabajo en el mercado laboral del país de origen del trabajador con el objetivo de restablecer los ingresos promedio anteriores a la lesión. En consonancia con la Política 19-02-10, Evaluaciones y planes de retorno al trabajo, las oportunidades de retorno al trabajo pueden incluir puestos de trabajo en el mercado laboral del país de origen para cuyo desempeño el trabajador ya tenga competencias existentes o transferibles, o puestos de trabajo en el mercado laboral del país de origen para cuyo desempeño el trabajador necesite capacitación.

Si el WSIB determina que el trabajador podrá regresar a un trabajo en el sector agrícola a tiempo parcial o completo en Ontario, el WSIB generalmente no proporciona asistencia y servicios de retorno al trabajo para que el trabajador regrese a trabajar en el mercado laboral de su país de origen. La única excepción son las circunstancias en las que se cumplan los dos criterios siguientes:

- El WSIB tiene justificación de que el trabajador tenía previsto trabajar en su país de origen durante la temporada no agrícola.
- El WSIB determina que el trabajador no podrá realizar el trabajo previsto durante la temporada no agrícola debido a la lesión o enfermedad relacionada con el trabajo.

Si se cumplen los dos criterios de excepción, al evaluar si procede prestar asistencia y servicios de retorno al trabajo, el WSIB tiene en cuenta la naturaleza de la lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, la duración de la temporada no agrícola y el alcance de la ayuda necesaria para que el trabajador vuelva a trabajar en la temporada no agrícola en el mercado laboral de su país de origen. En los casos en que se prestan asistencia y servicios para el retorno al trabajo, el objetivo es restablecer en la medida de lo posible los ingresos asociados al trabajo previsto.

Para consultar las directrices sobre los planes para el retorno al trabajo, refiérase a la Política 19-02-10, Evaluaciones y planes para el retorno al trabajo. No obstante, en los casos en los que se presten servicios y asistencia para el retorno al trabajo en el país de origen, las menciones del «mercado laboral» y del «sistema nacional de clasificación de empleo» se refieren al mercado laboral del país de origen del trabajador y al sistema nacional de clasificación de empleo del país de origen, si lo hubiere.

Beneficios por pérdida de ingresos: derechos

Temporada agrícola del año del accidente

Por lo general, un trabajador tiene derecho a recibir beneficios completos por pérdida de ingresos (LOE) durante el resto del contrato en la temporada agrícola del año del accidente, si se cumplen los dos criterios siguientes:

- La naturaleza o gravedad de la lesión o enfermedad le impide completamente al trabajador regresar a cualquier tipo de trabajo, o si el trabajador puede regresar a algún tipo de trabajo pero el WSIB determina que no hay disponibilidad de un trabajo adecuado que esté dentro del ámbito de su permiso de trabajo.
- El trabajador coopera en las medidas de atención médica y en todos los aspectos del proceso de retorno al trabajo.

Un trabajador que puede regresar a algún tipo de trabajo, pero que no puede restablecer sus ingresos promedio completos de antes de la lesión en un puesto de trabajo adecuado y disponible, generalmente tiene el derecho a recibir los beneficios parciales por pérdida de ingresos.

Consulte la Política 18-03-02, Pago y revisión de beneficios por pérdida de ingresos (antes de la revisión final), para ver las directrices sobre el pago y la revisión de la pérdida de ingresos, a excepción de las secciones «Ingresos laborales reales» e «Ingresos determinados». Para conocer las directrices sobre cómo se determinan los ingresos promedio anteriores a la lesión y los ingresos posteriores a la lesión a efectos del cálculo de los beneficios por pérdida de ingresos (LOE), consulte las secciones «Ingresos promedio» y «Beneficios por pérdida de ingresos: ingresos posteriores a la lesión» de esta política.

Para conocer las directrices sobre la obligación de cooperación del trabajador, consulte la Política 22-01-03, Obligaciones de cooperación del trabajador.

Temporada no agrícola y futuras temporadas agrícolas

Un trabajador puede tener derecho a recibir beneficios por pérdida de ingresos durante la temporada no agrícola o las futuras temporadas agrícolas si el WSIB determina o anticipa que el trabajador no podrá regresar de forma permanente a un trabajo en el sector agrícola en Ontario debido a la lesión o enfermedad relacionada con el trabajo.

Un trabajador que el WSIB determine o anticipe que podrá regresar al trabajo en el sector agrícola a tiempo parcial o completo en Ontario, por lo general no tiene derecho a recibir beneficios por pérdida de ingresos durante la temporada no agrícola. La única excepción son las circunstancias en las que se cumplan los dos criterios siguientes:

- El WSIB tiene justificación de que el trabajador tenía previsto trabajar en su país de origen durante la temporada no agrícola.
- El WSIB determina que el trabajador no podrá realizar el trabajo previsto durante la temporada no agrícola debido a la lesión o enfermedad relacionada con el trabajo.

Un trabajador que el WSIB determine o anticipe que podrá regresar al trabajo en el sector agrícola a tiempo parcial o completo en Ontario puede tener derecho a recibir beneficios por pérdida de ingresos durante una futura temporada agrícola si el WSIB determina que experimenta una pérdida de ingresos por el trabajo agrícola en Ontario durante esa temporada debido a la lesión o enfermedad relacionada con el trabajo.

Para un trabajador que el WSIB determine o anticipe que no podrá regresar al trabajo en el sector agrícola en Ontario de forma permanente:

- El trabajador tiene derecho a recibir beneficios completos por pérdida de ingresos (LOE) durante la temporada no agrícola o una temporada agrícola futura si se cumplen los dos criterios siguientes:
 - La naturaleza o gravedad de la lesión o enfermedad le impide al trabajador regresar a cualquier tipo de trabajo, o si el trabajador puede regresar a algún tipo de trabajo pero el WSIB determina que no hay disponibilidad de un trabajo adecuado.
 - El trabajador coopera en las medidas de atención médica y en el proceso de retorno al trabajo.
- El trabajador puede tener derecho a recibir beneficios parciales por pérdida de ingresos durante la temporada no agrícola o una futura temporada agrícola si puede regresar a algún tipo de trabajo, pero el WSIB determina que no puede recuperar sus ingresos promedio anteriores a la lesión.
- La pérdida de ingresos del trabajador finaliza si el WSIB determina que puede restablecer sus ingresos promedio anteriores a la lesión.

Un trabajador que el WSIB determine o anticipe que podrá regresar al trabajo en el sector agrícola a tiempo parcial o completo en Ontario, pero que no puede realizar el trabajo previsto durante la temporada no agrícola:

- El trabajador puede tener derecho a recibir beneficios completos por pérdida de ingresos durante la temporada no agrícola si se cumplen los dos criterios siguientes:
 - La naturaleza o gravedad de la lesión o enfermedad le impide al trabajador regresar a cualquier tipo de trabajo, o si el trabajador puede regresar a algún tipo de trabajo pero el WSIB determina que no hay disponibilidad de un trabajo adecuado.
 - El trabajador coopera en las medidas de atención médica y en el proceso de retorno al trabajo.
- El trabajador puede tener derecho a recibir beneficios parciales por pérdida de ingresos durante la temporada no agrícola si puede regresar a algún tipo de trabajo, pero el WSIB determina que no puede ganar el salario asociado al trabajo previsto.
- La pérdida de ingresos del trabajador durante la temporada no agrícola finaliza si el WSIB determina que el trabajador puede ganar los salarios asociados al trabajo previsto.

Para un trabajador que el WSIB determine o anticipe que podrá regresar al trabajo en el sector agrícola a tiempo parcial o completo en Ontario:

**Política
operativa**

Sección

Casos especiales (cobertura de los trabajadores)

Asunto

Trabajadores agrícolas extranjeros

- El trabajador puede tener derecho a recibir beneficios completos por pérdida de ingresos durante una futura temporada agrícola si se cumplen los dos criterios siguientes:
 - La naturaleza o gravedad de la lesión o enfermedad le impide al trabajador regresar a cualquier tipo de trabajo agrícola en Ontario, o si el trabajador puede regresar a algún tipo de trabajo agrícola en Ontario pero el WSIB determina que no hay disponibilidad de un trabajo adecuado.
 - El trabajador coopera en las medidas de atención médica y en el proceso de retorno al trabajo.
- El trabajador puede tener derecho a recibir beneficios parciales por pérdida de ingresos durante una futura temporada agrícola si el WSIB determina que puede regresar a algún tipo de trabajo agrícola en Ontario, pero no puede recuperar sus ingresos promedio anteriores a la lesión.
- La pérdida de ingresos del trabajador durante una futura temporada agrícola finaliza si el WSIB determina que puede restablecer sus ingresos promedio anteriores a la lesión.

Consulte la Política 18-03-02, Pago y revisión de beneficios por pérdida de ingresos (antes de la revisión final), para ver las directrices sobre el pago y la revisión de la pérdida de ingresos, a excepción de las secciones «Ingresos laborales reales» e «Ingresos determinados». Para conocer las directrices sobre cómo se determinan los ingresos promedio anteriores a la lesión y los ingresos posteriores a la lesión a efectos del cálculo de los beneficios por pérdida de ingresos (LOE), consulte las secciones «Ingresos promedio» y «Beneficios por pérdida de ingresos: ingresos posteriores a la lesión» de esta política.

Para conocer las directrices sobre la obligación de cooperación del trabajador, consulte la Política 22-01-03, Obligaciones de cooperación del trabajador.

Beneficios por pérdida de ingresos: ingresos posteriores a la lesión

Para el cálculo de los beneficios por pérdida de ingresos, el WSIB basa los ingresos posteriores a la lesión en los ingresos reales de un empleo, si el trabajador:

- ha regresado al trabajo o participa en las actividades de retorno al trabajo con el empleador del lugar del accidente;
- tiene una pérdida salarial al completar un programa de retorno al trabajo con el empleador del lugar del accidente, incluso si el trabajo que se realiza con el empleador del lugar del accidente no es el trabajo anterior a la lesión;
- está empleado en un trabajo adecuado identificado en Ontario con el empleador del lugar del accidente, incluso si los ingresos no coinciden con la información salarial actualizada del mercado laboral;
- está empleado en un trabajo adecuado identificado en Ontario con un empleador del sector agrícola de Ontario distinto del empleador del lugar del accidente;
- está empleado en un trabajo adecuado identificado en su país de origen durante la temporada no agrícola, no está subempleado de forma voluntaria y el salario puede ser válido; o

**Política
operativa**

Sección

Casos especiales (cobertura de los trabajadores)

Asunto

Trabajadores agrícolas extranjeros

- está empleado en el trabajo previsto durante la temporada no agrícola, no está subempleado de forma voluntaria y el salario puede ser validado.

El WSIB determina que los ingresos posteriores a la lesión para el cálculo del beneficio por pérdida de ingresos son los ingresos asociados al trabajo adecuado aplicable, si el trabajador:

- no recibirá servicios de retorno al trabajo (RTW);
- permanece desempleado al finalizar o cerrarse un plan de retorno al trabajo para un trabajo adecuado en Ontario con un empleador del sector agrícola o en el país de origen, según proceda;
- está subempleado en un trabajo no identificado como un trabajo adecuado en Ontario con un empleador del sector agrícola o en el país de origen, según proceda; o
- está voluntariamente subempleado en el trabajo adecuado identificado en Ontario con un empleador del sector agrícola o en el país de origen, según proceda.

Para mayor claridad, el WSIB puede determinar que el trabajo previsto es un trabajo adecuado en el país de origen cuando este sea adecuado y esté disponible.

En los casos en que el WSIB no pueda validar satisfactoriamente los ingresos posteriores a la lesión del trabajador procedentes de un trabajo adecuado en el país de origen o del trabajo previsto, el WSIB utilizará el salario mínimo o el salario mínimo promedio como ingresos posteriores a la lesión en lugar de los ingresos procedentes de un trabajo adecuado en el país de origen o del trabajo previsto.

Ingresos promedio

Por lo general, el WSIB calcula los ingresos promedio de los trabajadores agrícolas extranjeros de la misma manera que los de los trabajadores residentes.

La duración del ciclo de ingresos promedio a corto plazo es diferente para los trabajadores agrícolas

extranjeros con respecto a los trabajadores residentes. Este ciclo diferente de ingresos promedio a corto plazo significa:

- la fecha a partir de la cual se recalculan los beneficios por pérdida de ingresos utilizando los ingresos promedio a largo plazo del trabajador también es diferente para los trabajadores agrícolas extranjeros con respecto a los trabajadores residentes; y
- el modelo del WSIB para comparar y seleccionar los ingresos para calcular los beneficios por pérdida de ingresos en circunstancias en las que un trabajador obtiene el derecho a recibir beneficios por pérdida de ingresos como consecuencia de una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo durante un período que sigue a un período sin derecho a recibir beneficios por pérdida de ingresos (por ejemplo, recuperación seguida de una recidiva de la lesión o enfermedad relacionada con el trabajo) también es diferente para los trabajadores agrícolas extranjeros que para los trabajadores residentes.

Ingresos promedio a corto plazo

En general, los ingresos promedio a corto plazo de los trabajadores agrícolas extranjeros se calculan de la misma manera que los de los trabajadores residentes, con arreglo a la Política 18-02-02, Determinación de los ingresos promedio a corto plazo.

Para mayor claridad, y en consonancia con la sección «Tipos de ingresos y bases de ingresos» del apéndice de la Política 18-02-02, Determinación de los ingresos promedio a corto plazo, el alojamiento y la comida generalmente no se incluyen en el cálculo de los ingresos promedio a corto plazo para los trabajadores agrícolas extranjeros. La provisión de alojamiento y comida es un requisito del programa y no suele repercutir en el salario del trabajador (es decir, el salario del trabajador es el mismo tanto si acepta el alojamiento proporcionado por el empleador como si busca su propio alojamiento).

En el caso de los trabajadores agrícolas extranjeros, los ingresos promedio a corto plazo se aplican durante el resto del contrato del trabajador, en lugar de durante 12 semanas. Esto es así tanto si la duración restante del contrato es menor o mayor de 12 semanas. La repatriación tras un accidente laboral y antes de la fecha de finalización del contrato no modifica la duración del ciclo de ingresos promedio a corto plazo; los ingresos promedio a corto plazo se aplican durante el resto del contrato del trabajador.

Ingresos promedio a largo plazo

En general, los ingresos promedio a largo plazo de los trabajadores agrícolas extranjeros se calculan de la misma manera que los de los trabajadores residentes en empleos no permanentes, con arreglo a la Política 18-02-04, Determinación de los ingresos promedio a largo plazo: Trabajadores en empleos no permanentes. El WSIB basa las prestaciones de la LOE en los ingresos promedio a largo plazo a partir del día inmediatamente posterior a la fecha de finalización del contrato del trabajador.

El periodo de ingresos anterior a la lesión incluye tanto la temporada agrícola como la no agrícola, de acuerdo con las directrices del apartado «Periodo de recálculo» de la Política 18-02-04, Determinación de los ingresos promedio a largo plazo: Trabajadores en empleos no permanentes. Con arreglo a estas directrices, la temporada no agrícola se incluye en el periodo de recálculo independientemente de que el trabajador tenga o no ingresos de este periodo. En los casos en los que un trabajador indique ingresos de la temporada no agrícola, el WSIB tendrá en cuenta las normas de declaración de ingresos del país de origen del trabajador a la hora de validar los ingresos declarados.

Comparación de los ingresos promedio en la fecha del accidente y los ingresos del último empleo

Cuando el WSIB determina que un trabajador tiene derecho a recibir beneficios por pérdida de ingresos como resultado de una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo durante un período que sigue a un período sin derecho a recibir beneficios por pérdida de ingresos (por ejemplo, recuperación seguida de una recidiva de la lesión o enfermedad), el WSIB

compara los ingresos promedio del trabajador en la fecha del accidente y los ingresos del último empleo del trabajador. El WSIB basa los beneficios por pérdida de ingresos en el más alto de los dos.

Temporada agrícola del año del accidente: Si el WSIB determina que un trabajador tiene derecho a recibir beneficios por pérdida de ingresos durante la temporada agrícola del año del accidente (por ejemplo, recuperación seguida de una recidiva de la lesión o enfermedad), para el periodo restante del contrato del trabajador, el WSIB basa los beneficios por pérdida de ingresos en el más alto de los ingresos promedio a corto plazo en la fecha del accidente y los ingresos promedio a corto plazo del último empleo del trabajador. El WSIB recalcula los beneficios por pérdida de ingresos usando los ingresos promedio a largo plazo a partir del día inmediatamente posterior a la fecha de finalización del contrato.

Para ver las directrices sobre el recálculo de los ingresos promedio a largo plazo, consulte la sección «Recálculo tras una recidiva» de la Política 18-02-06, Determinación de los ingresos promedio - Recidivas. Sin embargo, se entiende por ciclo de ingresos promedio a corto plazo al resto del contrato del trabajador.

Temporada no agrícola: Si el WSIB determina que el trabajador tiene derecho a recibir beneficios por pérdida de ingresos por un periodo durante la temporada no agrícola (por ejemplo, recuperación seguida de una recidiva de la lesión o enfermedad), el WSIB compara los ingresos promedio a largo plazo en la fecha del accidente y los ingresos promedio a corto plazo del último empleo del trabajador. Si no se han calculado los ingresos promedio a largo plazo en la fecha del accidente al final de la temporada agrícola del año del accidente, el WSIB los calcula a efectos de esta comparación.

Si los ingresos promedio a largo plazo en la fecha del accidente son más altos, estos son los ingresos en los que el WSIB basa los beneficios por pérdida de ingresos.

Si los ingresos promedio a corto plazo del último empleo del trabajador son más altos, estos son los ingresos en los que el WSIB basa los beneficios por pérdida de ingresos hasta que comience la próxima temporada agrícola o 12 semanas, según los hechos del caso:

- Si el WSIB considera que el trabajador tenía intención de regresar al trabajo en el sector agrícola en Ontario la temporada siguiente, el WSIB recalcula los beneficios por pérdida de ingresos usando los ingresos promedio a largo plazo a partir de la fecha de inicio de dicha temporada.
- Si el WSIB considera que el trabajador no tenía intención de regresar al trabajo en el sector agrícola en Ontario la temporada siguiente, el WSIB recalcula los beneficios por pérdida de ingresos utilizando los ingresos promedio a largo plazo después de 12 semanas de pagos si:
 - el trabajador tenía un empleo no permanente; o
 - si el trabajador tenía un empleo permanente y el WSIB determina que sería injusto seguir pagando los beneficios por pérdida de ingresos basándose en los

ingresos promedio a corto plazo; se considera injusto si los ingresos promedio a corto plazo del trabajador no reflejan su perfil de ingresos promedio a largo plazo.

Para ver las directrices sobre el recálculo de los ingresos promedio a largo plazo, consulte la sección «Recálculo a ingresos promedio a largo plazo» de la Política 18-02-06, Determinación de los ingresos promedio - Recidivas. Sin embargo, se entiende por ciclo de ingresos promedio a corto plazo el periodo de tiempo hasta la fecha de inicio de la siguiente temporada agrícola para un trabajador que, según el WSIB, tiene intención de regresar al trabajo en el sector agrícola de Ontario en la siguiente temporada.

Temporada agrícola futura: Si el WSIB determina que un trabajador tiene derecho a recibir beneficios por pérdida de ingresos durante una temporada agrícola futura, el WSIB compara los ingresos promedio a largo plazo en la fecha del accidente y los ingresos promedio a corto plazo del último empleo del trabajador.

Si el WSIB determina que los ingresos promedio a largo plazo en la fecha del accidente son más altos, estos son los ingresos en los que el WSIB basa los beneficios por pérdida de ingresos.

Si los ingresos promedio a corto plazo del último empleo del trabajador son más altos, estos son los ingresos en los que el WSIB basa los beneficios por pérdida de ingresos para el resto del contrato. El WSIB recalcula los beneficios por pérdida de ingresos usando los ingresos promedio a largo plazo a partir del día inmediatamente posterior a la fecha de finalización del contrato.

Para ver las directrices sobre el recálculo de los ingresos promedio a largo plazo, consulte la sección «Recálculo a ingresos promedio a largo plazo» de la Política 18-02-06, Determinación de los ingresos promedio - Recidivas. Sin embargo, se entiende por ciclo de ingresos promedio a corto plazo el resto del contrato del trabajador.

Ingresos promedio para los supervivientes

Al igual que sucede con los trabajadores residentes, cuando el fallecimiento de un trabajador agrícola extranjero sea consecuencia de una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, el WSIB generalmente usa los ingresos promedio a largo plazo del trabajador fallecido para calcular los pagos periódicos para sus supervivientes. Consulte la Política 18-02-09, Determinación de ingresos promedio: Pagos periódicos a supervivientes, para ver las directrices completas sobre la identificación de los ingresos promedio a efectos del cálculo de los pagos periódicos para supervivientes.

Ingresos asegurables

Los empleadores calculan los ingresos asegurables de los trabajadores agrícolas extranjeros de la misma manera que los de los trabajadores residentes, conforme a las directrices establecidas en la Política 14-02-08, Determinación de los ingresos asegurables.



**Política
operativa**

Sección

Casos especiales (cobertura de los trabajadores)

Asunto

Trabajadores agrícolas extranjeros

Fecha de aplicación

La presente política se aplica a todas las decisiones tomadas a partir del 1 de mayo de 2025, para los accidentes ocurridos a partir del 1 de mayo de 2025.

Historial del documento

Este documento reemplaza el documento 12-04-08 con fecha de 5 de enero de 2009.

Previamente, este documento fue publicado como:

12-04-08 con fecha de 12 de octubre de 2004

12-04-08 con fecha de 15 de junio de 1999.

Referencias

Autoridad legislativa

Ley de la seguridad laboral y el seguro contra los accidentes de trabajo (Workplace Safety and Insurance Act) de 1997.

Secciones 13, 15, 22, 40, 42, 43, 53, 88

Aprobación

Aprobado por el presidente y el director general a fecha de 25 de marzo de 2025