

Co robić, jeśli uraz lub choroba przydarzy się w pracy

1

Jeśli doznają Państwo urazu lub zachorują w pracy

Macie Państwo sześć miesięcy od daty urazu lub daty diagnozy, aby ubiegać się o świadczenia poprzez zgłoszenie swojego urazu lub choroby do WSIB.

Powinni Państwo zgłosić uraz lub chorobę w miejscu pracy, nawet, jeśli:

- Państwa przełożony lub kierownik mówi, żeby tego nie zgłaszać lub jeśli Państwo zgłoszą, stracie pracę
- Państwa pracodawca mówi, że WSIB nie pokrywa waszego urazu lub choroby
- Państwa pracodawca mówi, abyście wykorzystali zwolnienie chorobowe na wyzdrowienia po urazie lub chorobie w miejscu pracy, zamiast to zgłosić

2

Firmy

Uraz lub chorobę w miejscu pracy należy zgłosić do WSIB w ciągu trzech dni roboczych od momentu otrzymania informacji o tym.

Jesteście Państwo odpowiedzialni za zgłoszenie urazu lub choroby każdej osoby, którą zatrudniacie w swojej firmie, włącznie z członkami rodziny, pracownikami sezonowymi lub tymczasowymi, pewnymi pracownikami domowymi, osobami wykonującymi prace budowlane, studentami, stażystami lub osobami odbywającymi szkolenie do pracy.

Jeśli nie są Państwo pewni, czy uraz lub choroba są związane z pracą, nadal należy to do nas zgłosić. My podejmujemy decyzję czy uraz lub choroba są związane z pracą, czy nie.

Zniechęcanie do zgłoszenia urazu lub choroby związanej z miejscem pracy jest niezgodne z prawem.

3

4



Proszę zeskanować kod QR lub odwiedzić stronę wsib.ca/reporting, aby zgłosić uraz lub chorobę związaną z miejscem pracy.

Jeśli uraz lub choroba przydarzy się w pracy, proszę postępować zgodnie z tymi wytycznymi:

Krok	Jeśli doznają Państwo urazu lub zachorują w pracy	Firmy
1 Uzyskaj pomoc medyczną	Uzyskaj natychmiast pierwszą pomoc. Proszę pójść do lekarza lub do szpitala, jeśli potrzebne jest dalsze leczenie. Państwa pracodawca opłaca Wasz transport w dniu urazu.	Proszę udzielić pierwszej pomocy i przechować dokładne dotyczące zapisy udzielonego leczenia. Jeśli Państwa pracownik potrzebuje leczenia, należy przetransportować go do lekarza lub opłacić jego transport w dniu urazu.
2 Dokumentacja	Proszę bezzwłocznie powiedzieć swojemu pracodawcy o swoim urazie lub chorobie oraz pomocy medycznej, jaką otrzymali Państwo. Proszę podać jak najwięcej szczegółów.	Kiedy pracownik doświadczy urazu lub choroby związanej z pracą, proszę uzyskać szczegółowe informacje dotyczące tego urazu lub choroby oraz i ich przyczynę, zgodnie z tym, co zgłosił pracownik. Proszę udokumentować te informacje razem z zapisem dotyczącym pierwszej pomocy.
3 Zgłoś do WSIB	Zeskanuj kod QR lub odwiedź stronę wsib.ca/reporting , aby przestać zgłoszenie pracownika dotyczące urazu/choroby (Worker's Report of Injury/Disease) (formularz 6), jeśli: <ul style="list-style-type: none">• potrzebujecie Państwo leczenia od lekarza lub szpitala lub• nie jesteście Państwo zdolni do pracy lub• otrzymujecie Państwo mniejszą wypłatę lub macie mniej godzin pracy lub• zaistniała potrzeba zmodyfikowanej pracy przy regularnej płacy na więcej niż siedem dni kalendarzowych Państwa pracodawca musi zgłosić uraz lub chorobę w ciągu trzech dni roboczych oraz przekazać Panu/ Pani kopię zgłoszenia.	Zeskanuj kod QR lub odwiedź stronę wsib.ca/reporting , aby przestać zgłoszenie pracownika dotyczące urazu/choroby (Worker's Report of Injury/Disease)(formularz 7). W ciągu trzech dni roboczych od momentu otrzymania informacji o urazie lub chorobie w miejscu pracy należy złożyć zgłoszenie, jeśli Państwa pracownik: <ul style="list-style-type: none">• potrzebuje leczenia od lekarza lub szpitala lub• jest nieobecny w pracy lub• zarabia mniej, niż jego stała płaca lub• wymaga zmodyfikowanej pracy przy regularnej płacy na więcej niż siedem dni kalendarzowych Musicie Państwo przedstawić kopię zgłoszenia urazu lub choroby swojemu pracownikowi. Musicie Państwo opłacić swojego pracownika za cały dzień w dniu wypadku.
4 Pracujmy wspólnie	Pozostaniemy w kontakcie. Będziemy współpracować z Państwem i Państwa pracodawcą, aby pomóc w odzyskaniu zdrowia i bezpiecznym powrocie do pracy we właściwym czasie.	Pozostaniemy w kontakcie. Będziemy współpracować z Państwem i Państwa pracownikiem, aby pomóc w odzyskaniu zdrowia i bezpiecznym powrocie do pracy we właściwym czasie.

Jeśli pierwsza pomoc jest jedyną otrzymaną formą leczenia, nie ma potrzeby zgłaszania wypadku do WSIB.

Mają Państwo wątpliwości? Proszę się z nami skontaktować.

Proszę się z nami skontaktować.

Zarejestruj się, aby korzystać z naszych usług internetowych, i wysyłaj do nas wiadomości w każdej chwili, z każdego miejsca, lub zadzwoń do nas pod numer 1-800-387-0750 lub na telefon tekstowy: 1-800-387-0050. Proszę odwiedzić stronę wsib.ca/onlineservices, aby uzyskać więcej szczegółów.

wsib.ca/reporting

Telefon: 416-344-1000

Telefon bezpłatny: 1-800-387-0750

Telefon tekstowy: 1-800-387-0050

Zgłaszanie oszustwa i nadużycia systemu

Jeśli podejrzewa Pan/Pani, że ktoś popełnił przestępstwo lub nadużywa systemu związanego z bezpieczeństwem w miejscu pracy i ubezpieczeniem, włączając w to próbę zatrzymania roszczenia WSIB, proszę zgłosić to z zachowaniem poufności na stronie wsib.ca/reportfraud lub dzwoniąc do nas pod numer 1-888-745-3237.