

Cosa fare in caso di infortunio o malattia sul lavoro

1

Se subisce un infortunio o contrae una malattia sul luogo di lavoro

Ha sei mesi dalla data dell'infortunio o dalla data della diagnosi per richiedere i benefici segnalando il Suo infortunio o la Sua malattia al WSIB.

Deve segnalare l'infortunio o malattia sul lavoro anche se:

- il Suo supervisore o responsabile Le dice di non farlo, o che perderà il lavoro se lo farà
- il Suo datore di lavoro Le dice che il Suo infortunio o la Sua malattia non sono coperti dal WSIB
- il Suo datore di lavoro Le dice di usare i Suoi giorni di malattia per guarire da un infortunio o malattia subiti al lavoro invece che segnalarlo

2

Datore di lavoro

Deve segnalare un infortunio o una malattia sul lavoro al WSIB entro tre giorni lavorativi dalla data in cui ne è venuto a conoscenza.

Lei è responsabile della segnalazione di un infortunio o di una malattia di qualsiasi persona impiegata nella Sua attività, compresi familiari, lavoratori stagionali o temporanei, alcuni dipendenti domestici, persone impiegate nei lavori di costruzione, studenti, apprendisti e partecipanti a programmi di formazione.

Se non è sicuro se l'infortunio o la malattia siano legati al lavoro, deve comunque segnalarceli. Saremo noi a determinare se un infortunio o una malattia siano legati al lavoro.

È contro la legge scoraggiare la segnalazione di un infortunio o malattia legati al lavoro.

3

4



Scansioni il codice QR o visiti wsib.ca/reporting per segnalare un infortunio o una malattia sul lavoro.

Segua questi passaggi se si verifica un infortunio o una malattia sul lavoro:

Passaggio	Se subisce un infortunio o contrae una malattia al lavoro	Datore di lavoro
1 Richieda assistenza medica	Riceva immediatamente il primo soccorso. Consulti un professionista sanitario o si rechi in ospedale se necessita di ulteriori cure. Il Suo datore di lavoro pagherà per il trasporto il giorno dell'infortunio.	Fornisca il primo soccorso e mantenga registrazioni accurate del trattamento somministrato. Se il Suo dipendente necessita di cure mediche, deve accompagnarlo dal professionista sanitario o coprire i costi di trasporto il giorno dell'infortunio.
2 Documenti l'accaduto	Informi il Suo datore di lavoro del Suo infortunio o malattia e di eventuali cure mediche ricevute il prima possibile. Fornisca il maggior numero di dettagli possibile.	Quando un dipendente subisce un infortunio o una malattia correlata al lavoro, raccolga i dettagli sull'infortunio o sulla malattia e sulla sua causa, come riportato dal dipendente. Documenti queste informazioni insieme al registro del primo soccorso.
3 Segnali quanto accaduto al WSIB	<p>Può scansionare il codice QR o visitare il sito wsib.ca/reporting per inviare un Rapporto del Lavoratore per Infortunio o Malattia (Modulo 6) se:</p> <ul style="list-style-type: none">• necessita di cure da un professionista sanitario, o• è impossibilitato ad andare al lavoro, o• sta ricevendo un salario inferiore o meno ore di lavoro, o• richiede un lavoro modificato con retribuzione regolare per più di sette giorni di calendario <p>Il Suo datore di lavoro deve segnalare il Suo infortunio o malattia entro tre giorni lavorativi e fornirle una copia del rapporto.</p>	<p>Può scansionare il codice QR o visitare il sito wsib.ca/reporting per inviare un Rapporto del Datore di lavoro per Infortunio o Malattia (Modulo 7). Deve presentare un rapporto entro tre giorni lavorativi da quando viene a conoscenza dell'infortunio o della malattia sul lavoro se il Suo dipendente:</p> <ul style="list-style-type: none">• necessita di cure da un professionista sanitario, o• è assente dal lavoro, o• guadagna meno della sua paga regolare, o• richiede un lavoro modificato con retribuzione regolare per più di sette giorni di calendario <p>Deve fornire una copia del resoconto dell'infortunio o malattia al Suo lavoratore. Deve pagare il Suo lavoratore l'intera giornata lavorativa il giorno dell'incidente.</p>
4 Lavoriamo insieme	Restiamo in contatto. Collaboriamo con Lei e con il Suo datore di lavoro per aiutarla a guarire e a tornare al lavoro in sicurezza, al momento opportuno.	Restiamo in contatto. Collaboriamo con Lei e con il Suo lavoratore per aiutarla a guarire e a tornare al lavoro in sicurezza, al momento opportuno.

Se l'unica assistenza medica ricevuta è il primo soccorso, non è necessario riportarlo al WSIB.

**Non ne è sicuro?
Ci contatti.**

Ci contatti

Si iscriva ai nostri servizi online per inviarci un messaggio in qualsiasi momento e ovunque, oppure ci contatti al numero 1-800-387-0750 o TTY: 1-800-387-0050. Visiti il sito wsib.ca/onlineservices per ulteriori informazioni.

wsib.ca/reporting

Telefono: 416-344-1000

Numero verde: 1-800-387-0750

TTY: 1-800-387-0050

Segnalare una frode o un abuso del sistema

Se sospetta che qualcuno abbia commesso un reato o stia abusando del sistema di sicurezza sul lavoro e assicurazione, incluso il tentativo di impedire una richiesta al WSIB, la preghiamo di segnalarlo in modo confidenziale su wsib.ca/reportfraud o chiamandoci al 1-888-745-3237.