

# 如果在工作時受傷或患病， 該怎麼辦

# 1

## 如果您在工作時受傷或患病

您可以在受傷或確診後的六個月內，向 WSIB 報告您的傷病以申請賠償。

即使出現以下情況，您也應該報告在工作中發生的傷害或疾病：

- 主管或經理告訴您不要報告，否則您將失去工作
- 僱主稱您的傷病不在 WSIB 的承保範圍內
- 僱主要求您不要報告，而是以休病假的方式養傷或養病

# 2

## 企業

您必須在獲知工作場所傷害或疾病後三個工作日之內向 WSIB 報告。

您有責任報告企業任何僱員的傷情或病情，包括親屬員工、季節性或臨時僱員、某些家庭傭工、建築工人、學生、學徒及培訓學員。

如果您不確定傷害或疾病是否與工作有關，您仍需向我們報告。我們會裁定該傷病是否與工作相關。

阻礙報告工作場所傷害或疾病屬於違法行為。

# 3

# 4



如需報告工作場所傷害或疾病，請掃描 QR 碼或瀏覽 [wsib.ca/reporting](https://www.wsib.ca/reporting)。



## 如果在工作時受傷或患病，請遵循以下步驟：

步驟	如果您在工作時受傷或患病	企業
<b>1</b> 尋求醫療協助	及時進行急救。如需進一步治療，請去看醫生或前往醫院。您的僱主將支付受傷當日的交通費用。	提供急救並準確紀錄所提供之治療。如您的僱員需要治療，您必須送他們前往求醫或支付受傷當日之交通費用。
<b>2</b> 記錄	儘快告知僱主您的傷情或病情，以及您已接受的任何治療。儘可能提供詳盡的資訊。	若僱員在工作場所受到傷害或疾病，向僱員查詢獲呈報傷病之詳情及原因。把此等資料以及急救紀錄存檔。
<b>3</b> 向WSIB報告	<p>如發生以下情況，您可掃描 QR 碼或瀏覽 <a href="https://wsib.ca/reporting">wsib.ca/reporting</a> 提交《受傷 / 患病工人報告》（表格 6）：</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 您需要專業醫療人員提供治療，或</li><li>• 您無法工作，或</li><li>• 您的薪資或工時有所減少，或</li><li>• 薪資照常，但您需要調整職責超過七個日曆日</li></ul> <p>您的僱主必須在三個工作日內呈報您的工傷或疾病，並給予您報告副本。</p>	<p>如發生以下情況，您可掃描 QR 碼或瀏覽 <a href="https://wsib.ca/reporting">wsib.ca/reporting</a> 提交《受傷 / 患病僱主報告》（表格 7）：在知悉您的僱員在工作時受傷或患病的三個工作日內提交報告，如果您的僱員：</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 需要專業醫療人員提供治療，或</li><li>• 沒有來上班，或</li><li>• 薪資少於平時，或</li><li>• 薪資照常，但需要調整職責超過七個日曆日</li></ul> <p>您必須提供一份傷情或病情報告的副本予您的僱員。您必須向僱員支付事發當日的全額薪資。</p>
<b>4</b> 攜手合作	保持聯絡。我們會與您和您的僱主合作，協助您在合適的時間安全地恢復工作。	保持聯絡。我們會與您和您的僱員合作，協助其在合適的時間安全地恢復工作。

如果只進行過現場急救，則無需向 WSIB 報告。

**不確定？聯絡我們。**

## 聯絡我們。

註冊我們的網上服務即可隨時隨地向我們發送訊息，您還可以致電 1-800-387-0750 或聽障專線：1-800-387-0050。詳情請瀏覽 [wsib.ca/onlineservices](http://wsib.ca/onlineservices)。

[wsib.ca/reporting](http://wsib.ca/reporting)

電話：416-344-1000

免費電話：1-800-387-0750

聽障專線：1-800-387-0050

## 舉報欺詐和濫用系統行為

如果您懷疑有人已違法或正在濫用職業安全及保險局的系統，包括企圖阻止他人向 WSIB 索償，請瀏覽網頁 [wsib.ca/reportfraud](http://wsib.ca/reportfraud) 或致電 1-888-745-3237 向我們秘密舉報。