

Was ist zu tun, falls es am Arbeitsplatz zu einer Verletzung kommt oder eine Krankheit auftritt

1

Falls Sie sich am Arbeitsplatz verletzt haben oder krank geworden sind

Sie haben 6 Monate nach dem Datum der Verletzung oder dem Datum der Diagnose Zeit, um Leistungen zu beantragen, indem Sie Ihre Verletzung oder Krankheit dem WSIB melden.

Sie sollten Ihre arbeitsbedingte Verletzung oder Krankheit melden, auch wenn:

- Ihr Vorgesetzter oder Manager Ihnen sagt es nicht zu melden oder, dass Sie Ihre Arbeit verlieren könnten, wenn Sie es melden
- Ihr Arbeitgeber Ihnen sagt, dass Ihre Verletzung oder Krankheit von der WSIB nicht abgedeckt ist
- Ihr Arbeitgeber meint Sie sollten Krankentage nutzen, um sich von einer arbeitsbedingten Verletzung oder Krankheit zu erholen, anstatt es zu melden

2

Unternehmen

Sie müssen eine arbeitsbedingte Verletzung oder Krankheit innerhalb von 3 Tagen nach Kenntnisnahme melden.

Sie tragen die Verantwortung eine Verletzung oder Krankheit jeder in Ihrem Unternehmen beschäftigten Person zu melden, einschließlich Familienangehöriger, Saison- oder Zeitarbeitern, bestimmter Hauseingestellten, Personen, die Bauarbeiten ausführen, Studenten, Auszubildenden und Schulungsteilnehmern.

Wenn Sie nicht sicher sind, ob die Verletzung oder Krankheit arbeitsbedingt ist, sollten Sie uns dies trotzdem melden. Wir entscheiden, ob eine Verletzung oder Krankheit arbeitsbedingt ist oder nicht.

Es ist gesetzwidrig, davon abzuhalten, eine Verletzung oder Krankheit am Arbeitsplatz zu melden.

3

4

Scannen Sie den QR-Code oder besuchen Sie wsib.ca/reporting, um eine arbeitsbedingte Verletzung oder Krankheit zu melden.



Befolgen Sie diese Schritte, falls es am Arbeitsplatz zu einer Verletzung kommt oder eine Krankheit auftritt:

Schritt	Falls Sie sich am Arbeitsplatz verletzt haben oder krank geworden sind	Unternehmen
1. Suchen Sie einen Arzt auf	Sofort Erste Hilfe suchen. Suchen Sie einen Arzt auf oder gehen Sie ins Krankenhaus, wenn Sie weitere Behandlung benötigen. Ihr Arbeitgeber trägt die Kosten für den Transport am Unfalltag.	Erste Hilfe leisten. Sie müssen Ihren Mitarbeiter zu einem Krankenhaus oder Arzt am Tag der Verletzung transportieren oder die Kosten für den Transport Ihres Mitarbeiters übernehmen, wenn dieser eine weitere Behandlung benötigt.
2 Dokument	Informieren Sie Ihren Arbeitgeber unverzüglich über Ihre Verletzung oder Krankheit und etwaige medizinische Behandlungen, die Sie erhalten haben.	Sie müssen Ermittlungen und detaillierte Notizen darüber führen, was passiert ist und welche Schritte Sie unternehmen, um das Problem zu beheben.
3 An den WSIB melden	Melden Sie Ihre Verletzung oder Krankheit, wenn: <ul style="list-style-type: none">• Sie eine Behandlung durch einen Arzt oder ein Krankenhaus benötigen (über die Erste Hilfe hinaus), oder• Sie nicht imstande sind, zur Arbeit zu gehen, oder• Sie weniger bezahlt werden oder weniger Arbeitsstunden erhalten Sie können den QR-Code scannen oder wsib.ca/reporting besuchen und die Schritte befolgen, um einen Arbeiterbericht über eine Verletzung/Krankheit (Formular 6) einzureichen.	Sie können den QR-Code scannen oder wsib.ca/reporting besuchen, um innerhalb von drei Tagen nach Kenntnisnahme einer arbeitsbedingten Verletzung/Krankheit einen Arbeitgeberbericht (Formular 7) einzureichen, falls Ihr Mitarbeiter: <ul style="list-style-type: none">• mehr als Erste Hilfe benötigt, oder• von der Arbeit fern bleibt, oder• weniger als den regulären Lohn verdient, oder• geänderte Arbeitsaufgaben bei regulärem Entgelt für mehr als sieben Kalendertage braucht Sie müssen Ihrem Mitarbeiter eine Kopie des Verletzungs- oder Krankheitsberichts zur Verfügung stellen.
4 Zusammen arbeiten	In Kontakt bleiben. Wir arbeiten gemeinsam mit Ihnen und Ihrem Arbeitgeber, um Ihnen dabei zu helfen, sich zu erholen und zum richtigen Zeitpunkt sicher an den Arbeitsplatz zurückzukehren.	In Kontakt bleiben. Wir arbeiten gemeinsam mit Ihnen und Ihren Mitarbeitern, um ihnen zu helfen, sich zu erholen und zum richtigen Zeitpunkt sicher an den Arbeitsplatz zurückzukehren.

Wenn Erste Hilfe die einzige Behandlung ist, die Sie erhalten haben, müssen Sie es nicht dem WSIB melden.

Unsicher? Kontaktieren Sie uns.

Meldung von Systembetrug und -missbrauch

Wenn Sie vermuten, dass jemand eine Straftat begangen hat oder das Sicherheits- und Versicherungssystem am Arbeitsplatz missbraucht, einschließlich des Versuchs, einen WSIB-Anspruch zu verhindern, melden Sie dies bitte vertraulich unter [wsib.ca/reportfraud](https://www.wsib.ca/reportfraud) oder rufen Sie uns unter 1-888-745-3237 an.

Über uns

Wir sind für Sie da. Wenn es am Arbeitsplatz zu einer Verletzung kommt oder eine Krankheit auftritt, bieten wir Lohnausfallentschädigungen, Krankenversicherung und Unterstützung, um den Menschen bei der Rückkehr an den Arbeitsplatz zu helfen. Wir sind eine der größten Versicherungsorganisationen in Nordamerika und versichern über fünf Millionen Menschen an mehr als 300.000 Arbeitsplätzen in ganz Ontario.

Kontaktieren Sie uns

Melden Sie sich für unsere Online-Dienste an, um uns jederzeit und überall eine Nachricht zu senden, oder rufen Sie uns unter 1-800-387-0750 oder Teletext an: 1-800-387-0050. Besuchen Sie [wsib.ca/onlineservices](https://www.wsib.ca/onlineservices) für weitere Informationen.

[wsib.ca/reporting](https://www.wsib.ca/reporting)

Telefon: 416-344-1000

Gebührenfreie Telefonnummer: 1-800-387-0750

Teletext: 1-800-387-0050

Hauptsitz: 200 Front Street West, Toronto, ON M5V 3J1