

# 如果在工作中受伤或生病， 应该怎么做

# 1

## 如果您在工作场所中受伤或发病

从受伤之日或疾病确诊之日起，您有六个月时间向WSIB报告伤情或病情，并申请补助。

即使在下列情况下，您仍应该报告在工作场所中出现的伤情或病情：

- 您的主管或经理告诉您不要上报，否则您就会失去工作
- 您的雇主告诉您，您的伤情或病情不在WSIB的补助范围内
- 您的雇主告诉您，可以用休病假的方式从工作场所伤情或病情中恢复，而不应该进行上报

# 2

## 企业

您必须在获悉雇员于工作场所中受伤或出现疾病的三日内进行报告。

您有责任报告您的企业中任何雇员的伤情或疾病，包括家人、季节性或临时雇员、某些受雇于您家中的人士、建筑工人、学生、学徒和培训参加者。

如果您不确定伤情或病情是否与工作有关，请告知我们。我们会进行认定。

阻止将工作场所中的伤情或疾病进行上报是违法的。

# 3

# 4

## 如果在工作场所中受伤或发病，请遵照以下步骤：

步骤	如果您在工作场所中受伤或发病	企业
<b>1. 寻求医疗救护</b>	<p>立刻进行急救。</p> <p>如需进一步治疗，请看医生或前往医院。</p>	<p>提供急救。</p> <p>如需进一步治疗，您必须在受伤当日将雇员送至医院或安排其就医，或者支付将其送至医院或就医产生的交通费用。</p>
<b>2. 记录在案</b>	<p>立即将伤情或病情以及您接受的医疗救治告知雇主。</p>	<p>您必须进行<b>调查</b>，并对所发生的事件和采取了哪些措施来纠正问题保留<b>详细的记录</b>。</p>
<b>3. 上报给 WSIB</b>	<p>下列情况，您需<b>报告</b>自己的伤情或病情：</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 您需要接受医生或医院的治疗（除急救之外），或者</li><li>• 无法前去工作，或者</li><li>• 您的薪资减少，或工时变少。</li></ul> <p>您可以通过提交工人伤情/病情报告（表格6）来上报WSIB。</p>	<p>如果雇员有下列情形，则雇主在获悉工作场所伤情或病情的<b>三天内</b>，要<b>提交</b>雇主伤情/病情报告（表格7）：</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 不仅需要急救，或者</li><li>• 缺勤，或者</li><li>• 薪资少于常规收入，或者</li><li>• 需要常规薪资且经过调整的工作职责，时长超过七天。</li></ul> <p>您必须将伤情或病情报告的<b>副本提交</b>给您的雇员。</p> <p>您必须<b>向雇员支付</b>事故当日一整天的薪资。如获得允许，WSIB补助会在伤情或病情发生后的下一个工作日开始进行给付。</p>
<b>4. 各方进行合作</b>	<p><b>保持联络</b>。我们会和您以及您的雇主合作，帮助您恢复并在适当的时候安全地返回工作岗位。</p>	<p><b>保持联络</b>。我们会和您以及您的雇主合作，帮助您恢复并在适当的时候安全地返回工作岗位。</p>

如果急救是您接受到的唯一治疗手段，则无需通报WSIB。

**不确定？联络我们。**

## 举报对系统的欺诈和滥用行为

如果您怀疑有不轨行为或有人滥用工作场所安全与保险系统, 包括试图阻止向WSIB提交索赔, 请通过电话1-888-745-3237进行秘密举报, 您也可以访问我们的网站[wsib.ca/reportfraud](http://wsib.ca/reportfraud)。

## 关于我们

我们的职责是为您提供帮助。当工作场所中发生受伤或疾病, 我们提供薪资损失赔偿、医疗补助以及复工协助。我们是北美地区最大的保险系统之一, 负责为安大略全省超过30万处工作场所的500多万人提供保险服务。

### **[wsib.ca/reporting](http://wsib.ca/reporting)**

**电话:** 416-344-1000

**免费电话:** 1-800-387-0750

**听障专线:** 1-800-387-0050

**总部地址:** 200 Front Street West Toronto, ON M5V 3J1