

# Calendrier des politiques de la WSIB 2019

Janvier 2019

## Aperçu

Dans son [Cadre d'élaboration et de renouvellement des politiques opérationnelles](#) (le « Cadre »), la Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail (WSIB) décrit son engagement à s'assurer que les documents de son *Manuel des politiques opérationnelles* sont à jour et clairs, et qu'ils fournissent les lignes directrices appropriées au personnel et au public relativement à leur application.

La WSIB publie un calendrier des politiques décrivant les éléments de politiques qu'elle prévoit examiner au cours de la prochaine année. Comme indiqué dans le Cadre, l'objectif principal du calendrier des politiques est de déterminer quels éléments de fond anticipés peuvent exiger une consultation et de fournir aux intervenants un avis préalable. Conformément à l'engagement de la WSIB envers la communication ouverte et l'excellence du service, des éléments qui ne demandent pas nécessairement de telles consultations peuvent aussi avoir été inclus dans le calendrier des politiques. Les politiques qui doivent être réexaminées sont également précisées et peuvent être évaluées indépendamment ou, lorsque cela est approprié, dans le cadre d'un examen plus approfondi du programme. De plus, même si elles ne sont pas précisées dans le calendrier des politiques, un certain nombre de politiques peuvent être désignées chaque année comme nécessitant des révisions d'ordre administratif<sup>1</sup> afin de veiller à ce qu'elles restent à jour.

Toutes les modifications aux politiques sont affichées sur la page [Mises à jour/précisions](#) de la WSIB. Il peut aussi être nécessaire de s'occuper d'éléments imprévus en matière de politique à mesure qu'ils surgissent au cours de l'année.

Voici les facteurs clés du calendrier des politiques en 2019 :

- La WSIB a publié son *Plan stratégique 2019-2021* en octobre 2018. À mesure que la WSIB progresse dans son plan stratégique, en particulier en ce qui concerne les activités visant à mieux satisfaire les besoins et les attentes de ses clients, elle comptera sur son service des politiques pour obtenir des conseils et du soutien.
- Un nouveau gouvernement de l'Ontario a été formé en juin 2018. Comme c'est le cas chaque fois qu'un nouveau gouvernement est formé, la WSIB est prête à fournir un soutien transitionnel afin d'aider le nouveau gouvernement à comprendre le travail qu'elle accomplit. La WSIB est aussi prête à faciliter toute modification législative potentielle qui pourrait la toucher. Ces deux activités nécessitent des conseils et du soutien de la part du service des politiques de la WSIB.

---

<sup>1</sup> Le terme « d'ordre administratif » désigne tout changement qui n'est pas de fond, notamment

- des changements requis par suite de modifications apportées à des lois, à des règlements ou à d'autres politiques;
- des corrections liées à des renseignements ou des termes désuets ou inexacts;
- des corrections typographiques ou grammaticales;
- des mises à jour de renvois aux dispositions législatives.

- Un certain nombre de projets des années précédentes sont en cours et continuent d'exiger le leadership et le soutien du service des politiques.
- La WSIB et ses intervenants ont des capacités et des ressources limitées pour participer aux projets concernant les politiques.

L'objectif premier mis de l'avant dans le calendrier des politiques 2019 consiste à terminer et à mettre en œuvre avec succès la modernisation du cadre de tarification en raison de sa portée et des besoins en ressources, plutôt que d'entreprendre de nouveaux projets liés aux politiques. La WSIB poursuivra également son travail sur les politiques décrit dans les précédents calendriers : exposition professionnelle à l'aluminium et retour au travail.

En plus de ses projets en cours concernant les politiques, la WSIB maintiendra ses capacités pour soutenir le *Plan stratégique 2019-2021* et faciliter la transition gouvernementale ainsi que toute modification législative potentielle.