

如果在工作中受伤或患病， 该怎么办

1

如果您在工作中受伤或患病

您可以在受伤或确诊后的六个月内，向 WSIB 报告您的伤病以申请赔偿。

即使出现以下情况，您也应该报告在工作中发生的伤害或疾病：

- 主管或经理告诉您不要报告，否则您将失去工作
- 雇主称您的伤病不在 WSIB 的承保范围内
- 雇主让您不要报告，而是以休病假的方式养伤或养病

2

企业

您必须在获知工作场所伤害或疾病后三日之内向 WSIB 报告。

您有责任报告企业任何雇员的受伤或患病，包括亲属员工、季节性或临时雇员、某些家庭佣工、建筑工人、学生、学徒及培训学员。

如果您不确定伤害或疾病是否与工作有关，您仍需向我们报告。我们会裁定该伤病是否与工作相关。

阻碍报告工作场所伤害或疾病属于违法行为。

3

4

如需报告工作场所伤害或疾病，请扫描二维码或访问 wsib.ca/reporting。



如果在工作时受伤或患病，请遵循以下步骤：

步骤	如果您在工作中受伤或患病	企业
1. 寻求医疗救治	<p>立即进行现场急救。</p> <p>如需进一步治疗，请去看医生或前往医院。您的雇主将支付受伤当日的交通费用。</p>	<p>提供现场急救。</p> <p>如需进一步治疗，您必须在受伤当日运送雇员至医院或诊所，或支付就医的交通费用。</p>
2. 记录	<p>及时告知雇主您的伤情或病情，以及您已接受的任何治疗。</p>	<p>您必须进行调查并详细记录事故原因以及改正问题的措施。</p>
3. 向 WSIB 报告	<p>如果符合下列情况，您需要报告您的伤病：</p> <ul style="list-style-type: none">• 您需要医生或医院提供的治疗（现场急救以外），或• 您无法工作，或• 您的薪资或工时有所减少 <p>您可以扫描二维码或访问 wsib.ca/reporting，然后按步骤提交《受伤 / 患病工人报告》（表格 6）。</p>	<p>如果您的雇员符合下列情况，您可以在获知其在工作时受伤或患病的三日之内扫描二维码或访问 wsib.ca/reporting，提交《受伤 / 患病雇主报告》（表格 7）：</p> <ul style="list-style-type: none">• 不仅需要现场急救，或• 没有来上班，或• 薪资少于平时，或• 薪资照常，但需要调整职责超过七个日历日 <p>您必须向雇员提供一份受伤或患病报告的副本。</p> <p>您必须向雇员支付事发当日的全额薪资。如获批准，WSIB 补助将从伤害或疾病发生后的次日开始计算。</p>
4. 携手合作	<p>保持联络。我们会与您和您的雇主合作，协助您在合适的时间安全地重返工作。</p>	<p>保持联络。我们会与您和您的雇员合作，协助其在合适的时间安全地重返工作。</p>

如果只进行过现场急救，则无需向 WSIB 报告。

不是很确定？联络我们。

举报欺诈行为和对系统的滥用

如果您怀疑有人已违法或正在滥用工作场所安全及保险局系统，包括企图阻止他人向 WSIB 索偿，请访问 wsib.ca/reportfraud 或拨打 1-888-745-3237 向我们举报，您提供的信息将被严格保密。

关于我们

我们在此为您提供帮助。当您在工作时受伤或患病，我们会向您提供收入损失补助、医疗费用报销以及返工支持。我们是北美最大的保险组织之一，为安大略省逾 30 万个工作场所的五百多万人提供保障。

联络我们

注册我们的在线服务即可随时随地向我们发送信息，您还可以拨打 1-800-387-0750 或听障专线：1-800-387-0050。详情请访问 wsib.ca/onlineservices。

wsib.ca/reporting

电话：416-344-1000

免费电话：1-800-387-0750

听障专线：1-800-387-0050

总部：200 Front Street West, Toronto, ON M5V 3J1